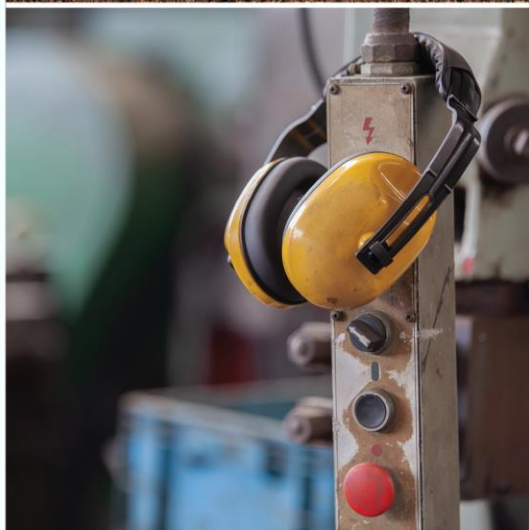


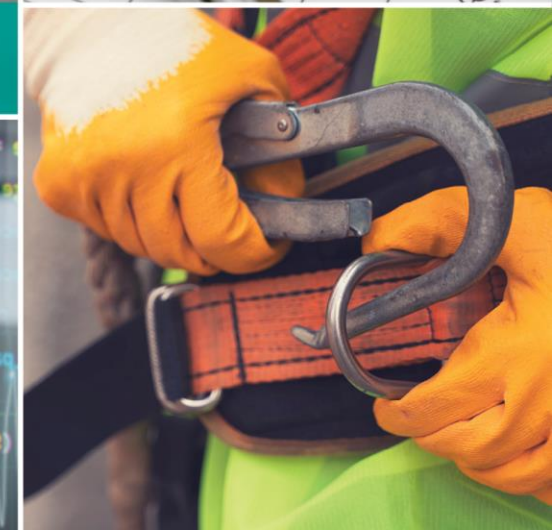


CONFORMISO

Introductie SCL



ORGANIZING STANDARDIZATION



WELKOM

Presentation:

Willy Cillekens, Senior-consultant Conformiso

Harold Kuyten, Directeur

CONFORMISO

- Opgericht in 1990 → +30 jaar ervaring!
- Organizing Standardization: Specialist in Quality Management, Information security & Privacy, Environment & Sustainability and Health & Safety
- Team van +20 ervaren senior consultants
- Pragmatisch, hands on en no-nonsense
- Altijd op zoek naar werkbare oplossingen, efficiënt en effectief
- Maximaal ontzorgen
- Geen 'hit and run' consultancy, maar lange termijn samenwerking en partnership

CONFORMISO

- 500+ opdrachtgevers
- Midden- en Kleinbedrijf (25 – 250 medewerkers)
- Grote diversiteit aan branches (productie, bouw, logistiek, dienstverlening, etc.)
- Lokaal, regionaal, nationaal en internationaal
- Inrichten & implementeren, onderhouden & verbeteren, meten & evalueren (AS A SERVICE)

WIJ WERKEN MET TROTS VOOR



Van Wanrooij
Bouw & Ontwikkeling



SCHEIDT&BACHMANN



Ewals Cargo Care





CONFORMISO
organizing standardization



Quality Management

WWW.CONFORMISO.NL

QUALITY MANAGEMENT

Consultancy, inrichten, implementeren, onderhouden en verbeteren van:

- Alle (inter)nationale normen: ISO 9001, ISO 13485, IATF 16949, ISO 22000, ISO 22301, BRL, SNA – NEN 4400, ISAE, etc.
- Interne audits
- GAP-analyse / 0-meting
- Leveranciersaudits en third party audits



CONFORMISO
organizing standardization

INFORMATION SECURITY & PRIVACY

WWW.CONFORMISO.NL

INFORMATION SECURITY & PRIVACY

Consultancy, inrichten, implementeren, onderhouden en verbeteren van:

- Alle (inter)nationale normen: ISO 27001, NEN 7510, ISO 27701, ISO 27017, ISO 27018, GDPR/AVG, NIS-2, etc.
- Interne audits
- GAP-analyse / 0-meting / security scan
- Leveranciersaudits en third party audits

ENVIRONMENT & SUSTAINABILITY

ENVIRONMENT & SUSTAINABILITY

Consultancy, inrichten, implementeren, onderhouden en verbeteren van:

- Alle (inter)nationale normen: ISO 14001, ISO 26000, ISO 50000, CO2-Prestatieladder, MVO Prestatieladder, etc.
- CSRD / ESG
- Interne audits en compliancy audits
- GAP-analyse / 0-meting
- Leveranciersaudits en third party audits



HEALTH & SAFETY

HEALTH & SAFETY

Consultancy, inrichten, implementeren, onderhouden en verbeteren van:

- Alle (inter)nationale normen: ISO 45001, VCA */**/petro, SAFETY CULTURE LADDER (scl), VCU, etc.
- Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)
- Interne audits
- GAP-analyse / 0-meting
- Preventiemedewerker
- Leveranciersaudits en third party audits



CONFORMISO
organizing standardization

SAFETY CULTURE LADDER

WWW.CONFORMISO.NL

EVEN VOORSTELLEN...



SAFETY CULTURE LADDER

Wat is SCL?



SAFETY CULTURE LADDER

Waarom SCL?

- Eisen opdrachtgevers
- Eisen bij tenders / aanbestedingen (VIA)
- Veiligheidsbewustzijn meten
- Veilig en gezond thuis komen

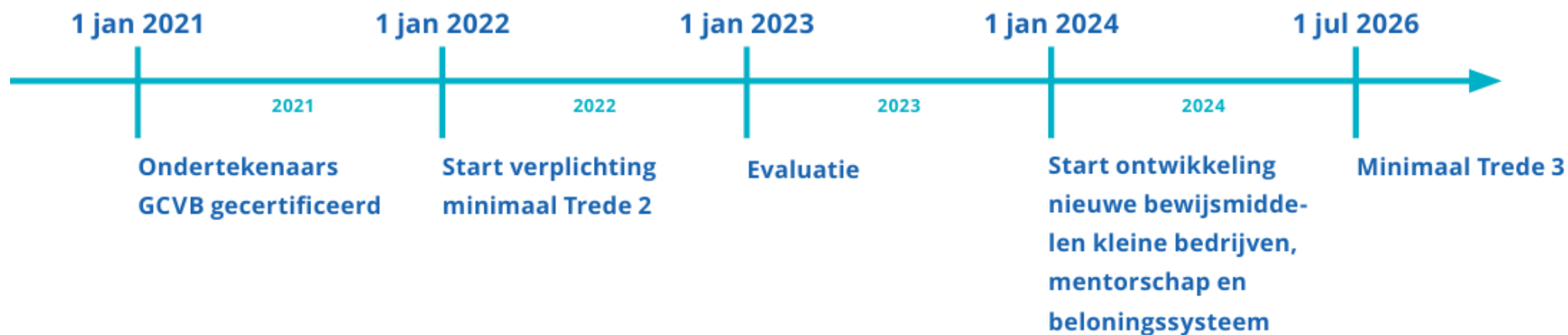
Veiligheid is geen afdeling, maar een cultuur!

nēn | **SAFETY CULTURE LADDER**

SAFETY CULTURE LADDER - PLANNING

VIA – veiligheid in aanbesteding / Governance Code Veiligheid Bouw

Planning



SAFETY CULTURE LADDER - VARIANTEN

De verschillende SCL producten

SCL Original	SCL	SCL Light	Approved self assesment
Met certificaat	Met certificaat	Statement met trede-indicatie	Document dat aantoonst dat de juiste stappen zijn gevolgd voor een self assesment
3 jaar lang 100% audit	1e jaar 100% audit	1e jaar 40% audit	1e jaar self assesment
SCL vragenlijst (SAQ) niet verplicht	2e + 3e jaar 40% audit	2e+3e jaar check op actieplan	2e + 3e jaar check op actieplan
	SCL vragenlijst (SAQ) niet verplicht	SCL vragenlijst (SAQ) verplicht	SCL vragenlijst (SAQ) verplicht

SAFETY CULTURE LADDER – KEUZE HULP

	IMPACT		
KANS	Laag Grondbouw /Installatietechniek/ Afbouw /Onderhoud binnen / Meet-, keurings- en inspectiebedrijven	Midden Utiliteitsbouw <13m /Installatiewerk buiten <13m /Woningbouw <13m /Funderingswerk / Pui-constructie gevel <13m/ Wegenbouw /Ondergrondse infra/Sloopwerk inpandig <13m/ Onderhoud binnen & dak <13m	Hoog Utiliteitsbouw >13m/ Installatiewerk buiten >13m/ Gestapelde woningbouw >13m/ Pui-constructie gevel >13m/ Tunnelbouw/ Spoorbouw/Waterbouw-civil/ Sanering verontreinigde grond en asbest/ Sloopwerk buitenzijde >13m en/ Onderhoud buiten & dak >13m
Hoog Contractwaarde > €5 miljoen			
Midden Contractwaarde €1 t/m €5 miljoen			
Laag Contractwaarde < €1 miljoen			

Benodigde bewijs per risico:

Oranje: SCL Certificering

Blauw: SCL Light statement

Cyaan: Approved Self Assessment

Ondergrens:

•Contractwaarde tot € 100.000 vrijgesteld

•Bedrijven tot 5 personen vrijgesteld

SAFETY CULTURE LADDER – 5 TREDES

Safety Culture Ladder 2.0:2023

De tredes



Figuur 1 — De vijf treden van de Safety Culture Ladder

SAFETY CULTURE LADDER – THEMA'S

De SCL kent vijf thema's, die zijn onderverdeeld in een aantal subthema's. Deze thema's zijn:

1. Beleid en leiderschap;
2. Kennis en vaardigheden;
3. Primaire en secundaire processen;
4. Samenwerken met externen;
5. Leren en verbeteren.

Binnen ieder sub-thema is een onderscheid gemaakt in 'Randvoorwaardelijk' en 'Gedrag'.

SAFETY CULTURE LADDER – STAPPENPLAN

Conformiso stappenplan voor implementatie SCL



SAFETY CULTURE LADDER – DILEMMA'S

Hoe krijg ik veiligheidsbewustzijn naar een hoger niveau?

Hoe krijg je cultuur levend op de werkvloer??

Hoe meer maatregelen je neemt, hoe minder
verantwoordelijkheid medewerkers zelf nemen.

Cultuur is niet tastbaar, we hebben al VCA en een RIE, we
voldoen toch al?

SAFETY CULTURE LADDER



SAFETY CULTURE LADDER

Voorbeelden / inspiratie



Berghege Heerkens Bouwgroep

Berghege Heerkens Bouwgroep greep de Bewust

ge
im
let

hein®

Ontdek hein

Start een beweging



We zijn trots op ons mooie bouwvak en wat is er mooier dan samen een mooi product maken én aan het eind van de dag samen weer gezond naar huis!

We hebben voor vandaag een mooi programma samengesteld met interessante toolboxes, leermomenten maar ook tijd om het gesprek met elkaar aan te gaan en elkaar (nog) beter te leren kennen.

Succes toegewenst allemaal!



Programma

11.45 – 12.00 uur Ontvangst en inloop

12.00 – 12.30 uur Lunch



SAFETY CULTURE LADDER - GELEERDE LESSEN

- Denk vooraf goed na over de juiste variant;
- Betrek alle medewerkers en maak ze verantwoordelijk;
- Stel duidelijke regels op en maak deze bekend;
- Zorg altijd voor heldere communicatie. Herhaling is de kracht;
- Goed voorbeeld doet volgen;
- Veiligheidscultuur zit niet in afvinken van lijstjes;
- Cultuur verander je niet in 1 dag. Neem de tijd.

HOE KUNNEN WE HELPEN



ONS CADEAU





CONFORMISO BV

DE RUN 4312-F
5503 LN VELDHoven

T +31 (0)40 2319023
WWW.CONFORMISO.NL

WWW.CONFORMISO.NL



ORGANIZING STANDARDIZATION

